



2024

CATALOGUE

FORMATION & ACCOMPAGNEMENT



<https://www.mcoagency.fr>



contact@mcoagency.fr



07.49.33.29.14

SOMMAIRE

1. INTRODUCTION :

Présentation M&Co

2. CSE

2.1 Organiser les élections professionnelles du CSE

2.2 Membre du CSE - Initiale Mission en SSCT

2.3 Membre du CSE - Renouvellement Mission en SSCT

2.4 Économique et financière

2.5 Référent Harcèlement (CSE et Employeur)

2.6 Référent Handicap

2.7 Comprendre et prévenir les RPS

2.8 Analyser les accidents de travail

3. DROIT SOCIAL / REGLEMENTATIONS

3.1 Recrutement et non-discrimination à l'embauche
(loi égalité et citoyenneté du 27/01/2017)

3.2 L'essentiel du droit du travail pour les managers

3.3 Gestion du contrat de travail (cadre juridique et
sécurisation des processus)

4. CONSEILS ET ACCOMPAGNEMENT RH

Les missions annexes de M&Co

1

2

3

4

5

6

7

8

9

8

9

10

11





A propos de nous

Au sein du monde complexe des ressources humaines et du droit du travail, le cabinet Management and Co (M&Co) se distingue en tant que partenaire privilégié des entreprises souhaitant optimiser leur performance tout en assurant une gestion efficace et conforme de leurs ressources humaines. Nos prestations sont accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.

Nos services :

Conseil et Accompagnement RH :

- Diagnostic RH et élaboration de plans d'action.
- Gestion administrative du personnel et conformité réglementaire.
- Optimisation des processus RH et amélioration de la performance.

Conseil Juridique :

- Veille juridique et réglementaire.
- Assistance dans la gestion des relations sociales et la résolution des conflits.
- Conseil en droit du travail et accompagnement dans les procédures légales.

Formations spécialisées :

- Formation des membres du CSE : droits, obligations et missions.
- Formation à la prévention des risques professionnels : sensibilisation aux risques, élaboration de plans de prévention, etc.

Formation en droit social :

Actualités législatives, jurisprudence, bonnes pratiques en entreprise, etc.

Notre mission

Chez **Management and Co**, notre mission est d'accompagner les entreprises à toutes les étapes **cruciales** de leur développement, en leur offrant des solutions **sur mesure** et adaptées à leurs besoins spécifiques. Nous nous engageons à fournir **des conseils avisés, un accompagnement personnalisé et des formations de qualité** pour permettre à nos clients de relever les défis **RH et juridiques** auxquels ils sont confrontés.

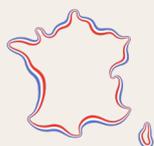
Pourquoi choisir M&Co Agency ?

Expertise approfondie : Notre équipe est composée de professionnels expérimentés et hautement qualifiés, dotés d'une connaissance approfondie des enjeux RH et juridiques.

Approche personnalisée : Nous nous engageons à comprendre les besoins spécifiques de chaque client et à leur proposer des solutions sur mesure et adaptées à leur contexte.

Qualité et excellence : Nos formations sont animées par des experts reconnus pour leur expertise et leur pédagogie, garantissant ainsi un apprentissage de qualité et une expérience enrichissante pour les participants.

Engagement durable : Nous accompagnons nos clients dans la durée, en cultivant des relations de confiance et en étant à leurs côtés à chaque étape de leur évolution.



Dans toute
la France



Intra
Entreprise



Distanciel
possible

→ Pour qui

Directeur et collaborateur RH
Juriste droit social
Toute personne en charge des
élections professionnelles

→ Prérequis

Etre en relation avec les IRP
Avoir des bases en RH

→ Nombre stagiaires

1 à 12 personnes
Idéal : 6 personnes

→ Durée

2 jours

→ Tarifs

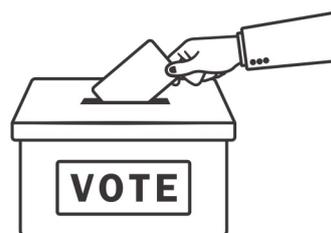
1800€ par session
Net de TVA + frais éventuels

→ Les + de M&Co

Cas pratiques professionnels

Remise d'un catalogue individuel à
chaque stagiaire sur les différents
sujets abordés.

Organiser les élections professionnelles du CSE



Nos formations sont construites autour
d'exercices et de mises en situation très concrètes
: quiz, vidéos, mises en situation, échanges et
analyses.

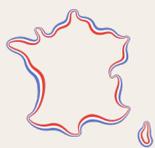
Objectifs de la formation :

- Organiser les élections professionnelles et les opérations incontournables (calcul de l'effectif, détermination du quotient électoral, quorum) dans le respect de la réglementation.
- Sécuriser le processus électoral, depuis la convocation des syndicats jusqu'à la proclamation des résultats.
- Appliquer les règles d'audience et de représentativité syndicale.
Répondre aux questions qui se posent depuis les ordonnances Macron.

Programme de la formation

- Mettre en place le processus électoral.
- Préparer les élections et lancer le processus.
- L'organisation du vote.
- Déroulement des opérations électorales.
- Appliquer les règles de scrutin.
- Anticiper les contentieux préélectoral et post-electoral.

*NB : Ce programme de formation prend en compte les
dernières évolutions légales.*



Dans toute
la France



Intra
Entreprise



Pour qui

Membres élus au CSE nouvellement
mandatés
Membres de la CSSCT



Prérequis

Aucune connaissance particulière.



Nombre stagiaires

1 à 18 personnes
Idéal : 6 personnes



Durée

5 jours



Tarifs

4500€ par session
Net de TVA + frais éventuels



Les + de M&Co

Nous évaluons les connaissances
et compétences en début de
séance pour adapter la formation
en conséquence.

Remise d'un catalogue individuel à
chaque stagiaire sur les différents
sujets abordés

Santé, Sécurité et Conditions de Travail - Initiale



Formation obligatoire.

Votre partenaire de confiance pour
l'accompagnement en Santé, Sécurité et
Conditions de Travail de vos salariés.

Nos formations sont construites autour
d'exercices et de mises en situation très concrètes
: quiz, vidéos, mises en situation, échanges et
analyses.

Objectifs de la formation :



Maitriser le rôle et les attributions
du CSE et de sa commission santé, sécurité et
conditions de travail (CSSCT).



Connaitre, s'appropriier et participer
aux méthodes de prévention des risques
professionnels et participer à l'amélioration des
conditions de travail.

Programme de la formation



Le CSE en bref.



Maîtriser le rôle et le fonctionnement du
CSE en matière de SSCT.



Enjeux de la santé et sécurité au travail.



Missions de terrain : Repérer les risques
professionnels.



Risques psychosociaux : Comprendre pour agir.

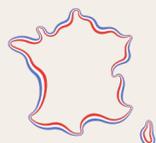


Accidents du travail et maladies professionnelle



Promouvoir la prévention des risques
et l'amélioration des conditions de travail.

*NB : Ce programme de formation prend en compte les
dernières évolutions légales.*



Dans toute
la France



Intra
Entreprise

→ **Pour qui**

Membres du CSE réélus

→ **Prérequis**

Avoir suivi une formation SSCT du
CSE lors d'un précédent mandat

→ **Nombre stagiaires**

1 à 18 personnes
Idéal : 6 personnes

→ **Durée**

3 jours

→ **Tarifs**

2500€ par session
Net de TVA + frais éventuels

→ **Les + de M&Co**

Nous évaluons les connaissances
et compétences en début de
séance pour adapter la formation
en conséquence.

Remise d'un catalogue individuel
à chaque stagiaire sur les
différents sujets abordés.

Santé, Sécurité et Conditions de Travail - Renouvellement



Formation obligatoire.

Votre partenaire de confiance pour
l'accompagnement en Santé, Sécurité et
Conditions de Travail de vos salariés.

Nos formations sont construites autour
d'exercices et de mises en situation très concrètes
: quiz, vidéos, mises en situation, échanges et
analyses.

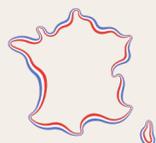
Objectifs de la formation :

- Maitriser le rôle et les attributions
du CSE et de sa commission santé, sécurité et
conditions de travail (CSSCT).
- Connaître, s'approprier et participer
aux méthodes de prévention des risques
professionnels et améliorer les conditions de
travail.

Programme de la formation

- Enjeux de la santé et sécurité au travail.
- Promouvoir la prévention des risques
et l'amélioration des conditions de travail.
- Missions de terrain : Repérer les risques
professionnels.
- Accidents du travail et maladies professionnelles.
- Risques psychosociaux : Comprendre pour agir.

*NB : Ce programme de formation prend en compte les
dernières évolutions légales.*



Dans toute
la France



Intra
Entreprise

→ Pour qui

Membres du CSE

→ Prérequis

Être membres titulaires du CSE

→ Nombre stagiaires

1 à 18 personnes
Idéal : 6 personnes

→ Durée

5 jours

→ Tarifs

3800€ par session
Net de TVA + frais éventuels

→ Les + de M&Co

Nous évaluons les connaissances et compétences en début de séance pour adapter la formation en conséquence.

Remise d'un catalogue individuel à chaque stagiaire sur les différents sujets abordés.

Économique et Financière

Membres du CSE



Formation obligatoire.

Votre partenaire de confiance pour l'accompagnement de votre CSE dans sa gestion économique et financière.

Nos formations sont construites autour d'exercices et de mises en situation très concrètes : quiz, vidéos, mises en situation, échanges et analyses.

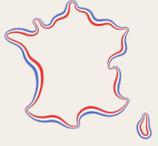
Objectifs de la formation :

- Comprendre le rôle et le fonctionnement du CSE
- Remplir son rôle économique et social au sein du CSE
- Exercer pleinement les attributions économiques et sociales du CSE

Programme de la formation

- La mise en place et le fonctionnement du CSE
- Les moyens du CSE et la gestion des Activités Sociales et Culturelles
- Les droits, les devoirs et les différentes missions des membres du CSE
- Lire et comprendre les documents économiques et financiers
- Le CSE et la vie de l'entreprise

NB : Ce programme de formation prend en compte les dernières évolutions légales.



Dans toute
la France



Intra/Inter
Entreprise



Distanciel
possible



Pour qui

Membres du CSE
Référént harcelement



Prérequis

Pas de prérequis



Nombre stagiaires

1 à 18 personnes
Idéal : 6 personnes



Durée

5 jours



Tarifs

800€ par session
Net de TVA + frais éventuels



Les + de M&Co

Nous évaluons les connaissances et compétences en début de séance pour adapter la formation en conséquence.

Remise d'un catalogue individuel à chaque stagiaire sur les différents sujets abordés.

Référént Harcelement



Formation obligatoire.

Votre partenaire de confiance pour
l'accompagnement de votre référént harcelement
CSE

Nos formations sont construites autour
d'exercices et de mises en situation très concrètes
: quiz, vidéos, mises en situation, échanges et
analyses.

Objectifs de la formation :



Comprendre le rôle et le fonctionnement du
Référént



Remplir son rôle de référént dans la
compréhension, l'accompagnement et la
prévention

Programme de la formation



Contexte, notions et définitions de harcèlement
sexuel et des agissements sexistes



Présentation du cadre légal et des obligations inco
mbant à l'employeur



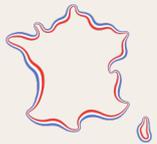
Intégration du harcèlement sexuel dans la
prévention



Les impacts pour les conditions de travail, pour le
collectif et pour la victime



Exercices pratiques : étude de jurisprudences en
matière de harcèlement sexuel



Dans toute
la France



Intra
Entreprise



Distanciel
possible

→ Pour qui

Membres du CSE
Référént handicap

→ Prérequis

Être membres titulaires du CSE

→ Nombre stagiaires

1 à 18 personnes
Idéal : 6 personnes

→ Durée

1 jour

→ Tarifs

800€ par session
Net de TVA + frais éventuels

→ Les + de M&Co

Nous évaluons les connaissances et compétences en début de séance pour adapter la formation en conséquence.

Remise d'un catalogue individuel à chaque stagiaire sur les différents sujets abordés.

Référént Handicap



Formation obligatoire.

Votre partenaire de confiance pour
l'accompagnement de votre référént handicap
CSE

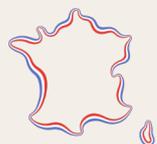
Nos formations sont construites autour
d'exercices et de mises en situation très concrètes
: quiz, vidéos, mises en situation, échanges et
analyses.

Objectifs de la formation :

- Comprendre les obligations légales
- Analyser les enjeux d'une politique handicap
- Evaluer la DOETH et l'utiliser comme outil de suivi
- Reconnaître les acteurs internes et externes

Programme de la formation

- Les bases légales et réglementaires, notion de discrimination et d'inclusion,
- Compréhension et utilisation de la DOETH
- Spécificité et compréhension des différents types d'handicap
- Moyens et compensations associés
- Ateliers collectifs et analyse de cas concrets.



Dans toute
la France



Intra
Entreprise



Distanciel
possible



Pour qui

Managers / RH
Membres de la direction



Prérequis

Avoir une activité en lien
avec la santé et la sécurité
au travail



Nombre stagiaires

1 à 12 personnes



Durée

3 jours



Tarifs

2650€ par session
Net de TVA + frais éventuels



Les + de M&Co

Nous évaluons les connaissances
et compétences en début de
séance pour adapter la formation
en conséquence.

Comprendre et prévenir les Risques Psychosociaux



Nos formations sont construites autour d'exercices
et de mises en situation très concrètes : quiz, vidéos,
mises en situation, échanges et analyses

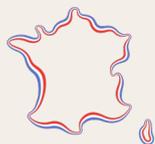
Objectifs de la formation :

- Définir et évaluer les différents risques psychosociaux en entreprise.
- Comprendre la nécessité d'une prévention des risques psychosociaux (RPS) auprès de salariés.
- Déterminer les mesures de protection collectives adaptées et les moyens d'améliorer l'environnement psychologique du travail.
- Connaître les moyens juridiques dont dispose l'employeur pour faire face aux situations de crise.

Programme de la formation

- Les RPS : de quoi parle-t-on ?
- Comprendre les principaux enjeux des RPS.
- Appréhender les dispositifs de prévention et de gestion des RPS.
- Assurer la prévention des risques psychosociaux.
- Repérer et définir une situation de crise liée aux RPS.
- Evaluer les RPS.
- Savoir capitaliser pour éviter de reproduire les causes.

*NB : Ce programme de formation prend en compte
les dernières évolutions légales.*



Dans toute
la France



Intra
Entreprise



Distanciel
possible



Pour qui

Toute personne chargée
d'analyser
des incidents ou accidents



Prérequis

Aucun



Nombre stagiaires

1 à 18 personnes
Idéal : 6 personnes



Durée

1 jour



Tarifs

900€ par session
Net de TVA + frais éventuels



Les + de M&Co

Nous évaluons les connaissances
et compétences en début de
séance pour adapter la formation
en conséquence.

Analyser les accidents de travail



Nos formations sont construites autour
d'exercices et de mises en situation très
concrètes : quiz, vidéos, mises en situation,
échanges et analyses.

Objectifs de la formation :



Analyser un incident ou un accident du
travail.



Réaliser des comptes-rendus d'accidents
exploitables.



Exploiter un arbre des causes.



Élaborer des mesures de prévention et en
évaluer leur efficacité.

Programme de la formation



Généralités sur l'accident de travail.



Étapes de la méthode de l'arbre des causes.



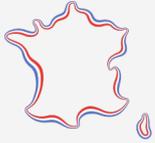
Suivi de l'application des actions retenues
et mesures d'efficacité.



Compte rendu d'accident.



Cas pratiques pour acquisition de la
méthode.



Dans toute
la France



Intra
Entreprise



Distanciel
possible

→ **Pour qui**

Toute personne intervenant dans le processus de recrutement et maîtrisant les fondamentaux.

→ **Prérequis**

Aucun

→ **Nombre stagiaires**

1 à 18 personnes
Idéal : 6 personnes

→ **Durée**

2 jours

→ **Tarifs**

3800€ par session
Net de TVA + frais éventuels

→ **Les + de M&Co**

Nous évaluons les connaissances et compétences en début de séance pour adapter la formation en conséquence.

Remise d'un catalogue individuel à chaque stagiaire sur les différents sujets abordés.

Recrutement et non discrimination à l'embauche



Formation obligatoire.

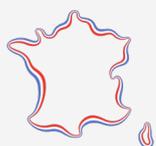
Nos formations sont construites autour d'exercices et de mises en situation très concrètes : quiz, vidéos, mises en situation, échanges et analyses.

Objectifs de la formation :

- ✓ S'approprier le cadre juridique et les critères de non discrimination.
- ✓ Sécuriser ses pratiques de recrutement.
- ✓ Sensibiliser le management aux bonnes pratiques.
- ✓ Mettre en œuvre les outils pour prévenir les risques.

Programme de la formation

- ✓ Recrutement et non-discrimination à l'embauche : connaître le cadre juridique.
- ✓ Respecter la réglementation tout au long du processus de sélection.
- ✓ Objectiver son choix avec la méthode des faits significatifs.
- ✓ Réfléchir à son comportement de professionnel de recrutement.
- ✓ Analyser ses pratiques et mettre en place une politique d'égalité.



Dans toute la France



Intra Entreprise



Distanciel possible

→ Pour qui

Cadres opérationnels, managers de proximité, responsables de filiales, d'agences, de services, de groupes de travail, chefs de projet.

→ Prérequis

Aucun

→ Nombre stagiaires

1 à 18 personnes
Idéal : 6 personnes

→ Durée

1,5 jours

→ Tarifs

1200€ par session
Net de TVA + frais éventuels

→ Les + de M&Co

Nous évaluons les connaissances et compétences en début de séance pour adapter la formation en conséquence.

Remise d'un catalogue individuel à chaque stagiaire sur les différents sujets abordés.

L'essentiel du droit du travail pour les managers



Votre partenaire de confiance pour l'accompagnement en droit du travail.

Nos formations sont construites autour d'exercices et de mises en situation très concrètes : quiz, vidéos, mises en situation, échanges et analyses.

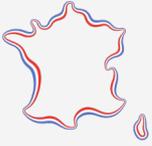
Objectifs de la formation :

- Acquérir les réflexes en droit du travail pour sécuriser ses pratiques managériales au quotidien.
- Connaître ses droits et devoirs vis-à-vis des élus.

Programme de la formation

- Se repérer dans les règles applicables en droit du travail.
- Sécuriser le recours aux CDD, à l'intérim et à la sous-traitance.
- Manager l'activité professionnelle des salariés en intégrant le droit du travail.
- S'approprier le cadre légal de la représentation du personnel.

NB : Ce programme de formation prend en compte les dernières évolutions légales.



Dans toute
la France



Intra
Entreprise



Distanciel
possible

→ **Pour qui**

- Directeurs - Responsables RH
- Responsables relations sociales

→ **Prérequis**

Aucun

→ **Nombre stagiaires**

1 à 6 personnes

→ **Durée**

3 jours

→ **Tarifs**

2400€ par session
Net de TVA + frais éventuels

→ **Les + de M&Co**

Nous évaluons les connaissances et compétences en début de séance pour adapter la formation en conséquence.

Rupture du contrat de travail : Sécurisation des processus



Votre partenaire de confiance pour votre gestion des ressources humaines.

Nos formations sont construites autour d'exercices et de mises en situation concrètes : quiz, vidéos, mises en situation, échanges et analyses.

Objectifs de la formation :

- Maîtriser les étapes des différents modes de rupture de contrat de travail.
- Choisir un mode de rupture alternatif entre la rupture conventionnelle et la résiliation judiciaire.
- Mesurer les coûts.

Programme de la formation

- Licenciement économique, PSE et solutions alternatives.
- Licenciement pour motif personnel : cadre juridique et marge de manœuvre.
- Ruptures conventionnelles, transaction, rupture amiable : négocier et sécuriser les departs.



DRH à temps partagé

Êtes-vous prêt à libérer du temps et à optimiser les ressources de votre entreprise tout en bénéficiant d'une expertise RH de qualité ?

Chez M&Co, nous vous proposons une solution : externaliser votre service RH grâce à notre offre de DRH à temps partagé.

Imaginez pouvoir accéder à une équipe de professionnels en ressources humaines, sans les coûts et les contraintes liés à l'embauche d'un personnel dédié à plein temps. Avec notre offre de service DRH à temps partagé, vous avez accès à une expertise complète, adaptée à vos besoins spécifiques, sans compromis sur la qualité.

Que vous soyez une petite entreprise cherchant à optimiser vos opérations RH ou une entreprise de taille moyenne ayant besoin d'un soutien supplémentaire pour des projets spécifiques, notre équipe de spécialistes est là pour vous accompagner à chaque étape du processus.

En externalisant votre service RH avec M&Co, vous pouvez vous concentrer sur le développement de votre entreprise en toute tranquillité d'esprit, en sachant que vos besoins en matière de gestion du personnel sont entre de bonnes mains. Nous nous occupons de tout, de la gestion administrative au développement des politiques RH, en passant par le recrutement et la formation.

Optez pour la flexibilité, l'efficacité et l'expertise en choisissant le service de DRH à temps partagé de M&Co.

DIALOGUE SOCIAL :

Vous recherchez une approche professionnelle et efficace pour la gestion des relations sociales au sein de votre entreprise ?



- Externalisez la gestion des relations sociales avec M&Co.
- Bénéficiez d'une expertise dans la gestion de vos dossiers disciplinaires et du dialogue social.
- Notre équipe spécialisée vous accompagne à chaque étape, de la négociation des accords collectifs à la résolution des conflits.
- Nous garantissons des relations sociales fluides et équilibrées.
- Profitez d'une approche professionnelle et neutre, défendant les intérêts de toutes les parties de manière équitable et transparente.
- Libérez-vous des contraintes et concentrez-vous sur le développement de votre entreprise en toute sérénité.

GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS :

M&Co se propose de prendre en charge ou d'aider les entreprises dans la gestion de leurs risques professionnels.



- Avec M&Co bénéficiez d'une approche proactive pour évaluer, identifier et gérer les risques professionnels.
- Notre expertise nous permet d'élaborer des stratégies personnalisées pour garantir la sécurité des employés, des clients et des partenaires commerciaux.
- La prévention des risques est au cœur de notre démarche, avec des investissements dans la sensibilisation, la formation continue et l'adoption de normes.
- En collaborant avec nous, les entreprises bénéficient d'une approche holistique de la gestion des risques, de l'identification à la mise en place de solutions efficaces.

LA GESTION DE VOS RECRUTEMENTS :

Vous êtes à la recherche d'un moyen efficace de gérer vos besoins en recrutements M&Co est là pour vous offrir une solution complète en prenant en charge votre recrutement de A à Z.



- Notre équipe est dédiée à trouver les meilleurs talents pour votre entreprise, qu'il s'agisse de cadres supérieurs, de professionnels spécialisés ou d'employés de premier échelon.
- Nous gérons chaque étape du processus de recrutement avec professionnalisme et précision, de la description de poste à la sélection des candidats, en passant par les entretiens et les négociations salariales.
- En externalisant votre recrutement à M&Co, vous bénéficiez d'une approche stratégique et personnalisée, adaptée à la culture et aux besoins spécifiques de votre entreprise.
- Libérez-vous du fardeau administratif et concentrez-vous sur l'essentiel.



DEMANDE D'INSCRIPTION

Seul la signature du contrat ou de la convention de formation vaudra commande définitive

ENTREPRISE

Raison sociale : Groupe :
Nom du représentant : Effectif :
Adresse :
Code postal : Ville :
Tél : Fax :
Numéro SIRET : Code APE / activité :

COORDONNEES CONTACTS

Interlocuteur Principal : Nom : Tél : @ :
Envoi des conventions : Nom : Tél : @ :
Envoi docs. admin après formation : Nom : Tél : @ :
Envoi facture : Nom : Tél : @ :
Contact service comptabilité : Nom : Tél : @ :

FACTURATION (Si différente de l'entreprise)

OPCO Pôle Emploi Autofinancement (Particulier)

Date : / /

Signature : _____

Cachet :

 **DEMANDE À RETOURNER
PAR MAIL :**
CONTACT@MCOAGENCY.FR

**Formation -
Accompagnement
Conseil - Management**



MANAGEMENT & CO

Ils nous ont fait confiance



Swiss Re

DRAEGER
PARIS | 1886

Nous contacter :



contact@mcoagency.fr



07.49.33.29.14



https://www.mcoagency.fr

Agréments et certifications



Agrément
Formation CSE -
Missions santé,
sécurité et
conditions de
travail

**Agréments et certifications en
cours**



Reconnu IPRP,
personne
morale par la
DREETS



CATÉGORIES
D' ACTIONS
CONCERNÉES :
L. 6313-1-1°

Les actions de
formation
Certifié qualité